

Yhdenvertaisuussuunnitelma

Taksvärkki ry

1. Johdanto

Taksvärkki ry:n työ edistää lasten ja nuorten osallisuutta sekä ihmisoikeuksien toteutumista. Taksvärkin toimintastrategian visio on kestävä ja oikeudenmukainen maailma, jossa jokaisen nuoren ihmisoikeudet toteutuvat Suomessa ja koko maailmassa.

Taksvärkin toimintaperiaatteet ja arvot on kirjattu strategiaan, jonka periaatteisiin toiminnassa mukana oleva sitoutuu. Keskeisiä periaatteita ja arvoja kaikessa toiminnassa ovat mm. yhdenvertaisuus, tasa-arvo, oikeudenmukaisuus, toivo, moninaisuuden ja erilaisten näkemysten kunnioitus, sekä nuorten oman aktiivisuuden arvostus ja tukeminen. Taksvärkki ry tukee ja edistää kaikessa toiminnassaan yhdenvertaisuutta.

Taksvärkin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman tarkoituksena on muodostaa kuva Taksvärkin toimista, joilla edistetään tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutumista ja kehittämistä. Suunnitelmalla arvioidaan myös Taksvärkin toimintaa ja toteutuneita käytäntöjä, sekä linjataan tarvittavia toimenpiteitä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Suunnitelmalla Taksvärkki sitoutuu sukupuolten välisen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden suunnitelmalliseen edistämiseen sekä syrjinnän ehkäisyyn.

Taksvärkki ry:llä on erillinen ohjeistus eettisistä periaatteista ja toimintaohjeista henkilöstölle, luottamushenkilöille, vapaaehtoisille ja muille järjestön nimissä toimiville.

Yhdenvertaisuussuunnitelman tekemiseen ovat antaneet näkemyksensä Taksvärkin henkilöstö, hallitus ja vapaaehtoiset. Työ on aloitettu syksyllä 2019. Vuonna 2020 teetettiin yhdenvertaisuuskartoitus sähköisinä kyselyinä globaalikasvatuksen kouluttajille ja aluekoordinaattoreille, hallitukselle sekä henkilöstölle. Kysymykset käsittelivät mm. kokemuksia ja havaintoja syrjinnästä ja esteettömyydestä järjestön toiminnassa.

Vapaaehtoisten vastauksissa nousi esiin mm. toive selkokieelisestä globaalikasvatusmateriaalista. Toiminnan jatkuva kehittäminen koettiin hyvänä. Osallistumista rajoittavat puutteet esteettömyydessä nousivat esiin sekä vapaaehtoisten että henkilöstön vastauksissa. Syksyllä 2020 Globaalikasvatuksen kouluttajien koulutuksessa ja työryhmän

tapaamisessa järjestettiin yhdenvertaisuuteen liittyvä keskustelu. Vuoden 2020 lopun työpajassa henkilöstö jatkoi suunnitelman työstämistä yhdenvertaisuuskartoituksen tulosten pohjalta.

Yhdenvertaisuudella tarkoitetaan sitä, että kaikki ihmiset ovat samanarvoisia eikä ketään saa syrjiä alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, poliittisen toiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Tasa-arvo tarkoittaa sukupuolten välistä yhdenvertaisuutta, eli käsitteellä viitataan naisten, miesten sekä muunsukupuolisten tai sukupuoltaan määrittelemättömien ihmisten väliseen samanarvoisuuteen.

2. Tavoitteet ja toimenpiteet

Taksvärkki ry on valinnut kartoitusten pohjalta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaansa koko järjestön yhteisiksi painopisteiksi kolme kohtaa järjestön toiminnassa:

Esteettömyyden ja saavutettavuuden parantaminen

- Otetaan huomioon fyysinen esteettömyys esim. tilaisuuksien ja koulutusten järjestämisessä.
- Edistetään yhdenvertaisuutta huomioimalla erilaiset käyttäjät. Pidetään huolta digisisältöjen saavutettavuudesta ja lisätään selkokielistä materiaalia.

Esteettömydessä on kyse ihmisten moninaisuuden huomioon ottamisesta. Kyse ei ole vain liikkumisen esteettömyydestä, myös näkemiseen, kuulemiseen, ymmärtämiseen ja kommunikaatioon liittyvät esteet ovat merkityksellisiä.

Saavutettavuus tarkoittaa ihmisten erilaisuuden ja moninaisuuden huomiointia verkkopalvelujen suunnittelussa ja toteutuksessa. Taksvärkin tavoite on edistää sitä, että mahdollisimman moni erilainen ihminen voi käyttää mahdollisimman helposti Taksvärkin verkkosivuja, sosiaalista mediaa ja globaalikasvatuksen materiaaleja.

Antirasistisen toiminnan kehittäminen

- Toiminnassa ja käytännöissä etnisen yhdenvertaisuuden edistäminen
- Turvallisen tilan luominen kaikessa toiminnassa ja järjestön toimintakulttuurissa
- Jatkuva toiminnan kriittinen tarkastelu antirasismien näkökulmasta ja rasismia ylläpitävien rakenteiden tunnistaminen ja aktiivinen purkaminen sekä globaalikasvatuksessa että kehitysyhteistyössä.

Taksvärkin toiminnassa ja toimintakulttuurissa halutaan tiedostaa, tunnistaa ja tuoda esiin rasismi ja muu syrjintä. Tavoitteena on nostaa toiminnassa esiin yksilön sisäistettyä rasismia, arkipäivän rasismia ja rakenteellista rasismia. Taksvärkin strategiassa ei mainita erikseen antirasistisen toiminnan kehittämistä. Yhdenvertaisuuden sekä oikeudenmukaisuuden arvojen edistäminen tarkoittaa kuitenkin myös rasismiin puuttumista. Käytännön yhdenvertaisuutta lisäävien toimintamallien lisäksi edellytetään rasismia ylläpitävien valtarakenteiden aktiivista tunnistamista, ymmärtämistä ja purkamista.

Taksvärkki haluaa toiminnallaan edistää antirasistisia periaatteita:

- käytännön tekojen esilletuonti ja systemaattinen puuttuminen (esim. mikroaggressiot),
- länsikeskeisyyden ja valta-asemien (esim. valkoisuusnormi) tunnistaminen ja tunnustaminen,
- yhteiskunnallisten toimintatapojen (rakenteellinen rasismi) syy-seuraussuhteiden avaaminen ja aktiivinen toimijuus niiden purkamiseksi.

Moninaisuuden edistäminen

- Erityisesti toimijoiden monimuotoistuminen ja sen huomioiminen toiminnassa ja toimintakulttuurissa
- Alueellisen ja taloudellisen yhdenvertaisuuden tarkastelu ja edistäminen toiminnassa ja käytännöissä

Taksvärkin toiminta tähtää yhdenvertaisiin ja syrjimättömiin toimintatapoihin ja toimintakulttuuriin. Kaikilla tulee olla Taksvärkin toiminnassa yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua ja toimia.

Moninaisuuden edistäminen ja esiintuominen on tärkeä osa Taksvärkin toimintaa. Taksvärkin toimintakulttuurissa tavoitellaan turvallista, myönteistä ja yhdenvertaista ilmapiiriä kaikille. Taksvärkin tavoitteena on taata vähemmistöille ja muille erityisryhmille mahdollisuudet osallistua toimintaan.

Seuraavaksi esitellään lyhyesti painopistekohtaisesti nykytilanne, jo toteutetut toimenpiteet sekä niiden seuranta. Jokaista painopistettä tarkastellaan kokonaisvaltaisesti Taksvärkin toiminnassa hallinnon, globaalikasvatuksen, kehitysyhteistyön ja viestinnän osalta.

2.1 Tavoite 1: Esteettömyyden ja saavutettavuuden parantaminen

HALLINTO, HENKILÖSTÖ JA HALLITUS

Nykytilan kuvaus:

- Yhteiset toimitilat eivät ole esteettömät.
- Henkilöstön ja hallituksen koulutukseen on varattu resursseja ja henkilöstö on koulutautunut esteettömyys- ja saavutettavuusasioissa.
- Toimiston sisäinen arkistointi on sekavaa ja epäjohdonmukaista, mikä vaikeuttaa tiedonsaantia ja käytettävyyttä.

Tehtyjä toimia:

- Toimistokerroksen yhteisissä kuukausikokouksissa Taksvärkki on pitänyt esillä esteiden purkamista.

Tulevia toimenpiteitä:

- Hallituksen tarvitseman tiedon saatavuutta ja käytettävyyttä parannetaan toimivan arkistointityökalun avulla.

- Toimiston sisäinen arkistointi järjestetään käytettävämpään muotoon ja tarpeettomia asiakirjoja poistetaan arkistoista.

KEHITYSYHTEISTYÖ

Nykytilan kuvaus:

- Esteettömyyden ja saavutettavuuden edistäminen on yksi kehitysyhteistyön läpileikkaavista tavoitteista. Hanketyössä on lisätty tietoisuutta asian suhteen, mutta käytännössä toiminnan kehittämiseksi on paljon tehtävää.
- Toiminnan, materiaalien jne. esteettömyys ja saavutettavuus kehitysyhteistyöhankkeissa huomioidaan osana hankesuunnitelmia. Tuotettavat materiaalit ovat oletettavasti "selkokielisiä" (kuvallisia, yksinkertaisia), mutta varmaa tietoa ei ole, koska emme tunne paikallisia kieliä.
- Suurimmalla osalla Taksvärkin kumppanijärjestöistä kontaktit paikallisten vammaisjärjestöjen kanssa ovat muotoutumassa. Joillakin kumppaneilla on konkreettista yhteistyötä tai yhteistyösuunnitelmia vammaisjärjestöjen kanssa.

Jo tehtyjä toimia:

- Kaikki kumppanijärjestöt ovat saaneet koulutusta vammaisinklusiosta. Esteettömyyden ja saavutettavuuden kysymyksiä on käsitelty osana inklusiokysymyksiä.
- Hankedokumenttipohja on päivitetty ohjaamaan vammaiskysymysten sisällyttämistä hankesuunnitelmiin.

Tulevia toimenpiteitä:

- Vammaiskumppanuus ry jatkaa toiminnan kehittämistä asiantuntijaroolissa. Ohjelmamaissa esteettömyyden ja saavutettavuuden huomioiminen riippuu kunkin kumppanin verkostoista ja yhteistyöstä paikallisten vammaisjärjestöjen kanssa: paikallisia vammaisjärjestöjä konsultoidaan hankesuunnittelussa ja haetaan sopivia yhteistyömuotoja.
- Ohjelmamanuaalin täydentäminen esteettömyyden ja saavutettavuuden osalta.

GLOBAALIKASVATUS

Nykytilan kuvaus:

- Opetusmateriaalien kehittämisessä on edistetty vammaisinkluusiota, mutta materiaalit eivät huomioi riittävästi nuorten eri toimintakykyjä eikä kouluttajia kouluteta eri toimintakykyjen huomioimisesta.
- Yhdenvertaisuuskyselyssä toiminnan saavutettavuuden ja esteettömyyden parantaminen koettiin tarpeellisena (kouluttajien ka: 3,4/5), ja vastauksissa nostettiin esiin tarve selkokielen materiaalin tuottamisesta.
- Esteettömyys on lähtökohta koulutusten ja tapahtumien järjestämisessä, mutta esteettömyys ei käytännössä aina toteudu kaikkien tilojen kohdalla.

Jo tehtyjä toimia:

- Opetusmateriaalien saavutettavuutta on kehitetty yhteistyössä Vammaiskumppanuuden kanssa.
- Yksittäisiin oppituntitehtäviin on tuotettu selkokielistä versioita tai oheismateriaaleja.
- Koulutustilojen varausten lähtökohtana on esteettömyys, ja tilojen esteettömyystiedot on nostettu aktiivisesti esiin.

Tulevia toimenpiteitä:

- Vapaaehtoisia kouluvierailijoita koulutetaan vammaisinkluusiosta syksystä 2021 alkaen.
- Vammaisia nuoria osallistetaan Taksvärkki-kampanjan 2021–2022 suunnitteluun.
- Tuotamme lisää saavutettavaa ja selkokielistä globaalikasvatusmateriaalia yhteistyössä vammaisinkluusion asiantuntijan ja vammaistoimijoiden kanssa.
- Osan Maailmankansalaisen kouluista (MKK) kanssa työstitään koulujen omia yhdenvertaisuussuunnitelmia.

VIESTINTÄ JA TAKSVÄRKKI-KERÄYS

Nykytilan kuvaus ja jo tehtyjä toimia:

- Saavutettavat verkkosivustot (3 eri sivustoa) on tehty.

- Suurin osa sähköisistä julkaisuista on saavutettavia (puutteellisia ovat pdf-muotoiset raportit ja menetelmäoppaat).
- Verkkosivuilla on selkokieline osio Taksvärkki-keräyksestä.
- Kaikki uudet videoklipit (2020 lähtien) on julkaistu saavutettavassa muodossa.
- Työntekijöitä on ohjeistettu saavutettavien tekstitiedostojen ja videoiden tärkeydestä ja niiden tekemisestä.

Tulevia toimenpiteitä:

- Tuotetaan lisää selkokielistä sisältöä verkkoon (kampanja ja globaalikasvatus).
- Taksvärkki-keräyksen tukimateriaaleja muokataan saavutettaviksi, esimerkiksi tehdään selkokieline Wilma-viestin pohja.
- Työntekijöitä ohjeistetaan ja koulutetaan tuottamaan kaikki julkaistava ja sisäiseen käyttöön tarkoitettu materiaali saavutettavana.

2.2 Tavoite 2: Antirasistisen toiminnan kehittäminen

HALLINTO, HENKILÖSTÖ JA HALLITUS

Nykytilan kuvaus:

- Taksvärkissä ei ole hallinnollisia rakenteita, jotka edistävät epätasa-arvoa ihmisryhmien välillä.
- Taksvärkin strategiset linjaukset ja ohjeistukset tukevat eriarvoistavien käytäntöjen purkamista.
- Taksvärkki ei ole suunnitelmallisesti ja aktiivisesti tunnistanut mahdollisia eriarvoistavia järjestökäytäntöjään.

Jo tehtyjä toimia:

- Uuden henkilöstön rekrytoinnissa kannustetaan eri taustaisten henkilöiden hakeutumista Taksvärkin tehtäviin.

Tulevia toimenpiteitä:

- Tunnistetaan mahdolliset eriarvoistavat tai pois sulkevat toimintamallit, ja puretaan niitä.

- Jäsenhankinnassa tarjotaan osallistumismahdollisuuksia yhdenvertaisesti.

KEHITYSYHTEISTYÖ

Nykytilan kuvaus:

- Antirasistista toimintaa, eli rasismien rakenteiden aktiivista purkamista, ei ole hankkeissa edistetty.
- Paikalliset kumppanit vastaavat viime kädessä työn suunnittelusta ja toteutuksesta. Taksvärkki ohjeistuksillaan ja keskusteluissa edellyttää syrjimättömyyttä. Käytännössä kumppanijärjestöjen ja sen työntekijöiden asema määrittää työtä (etnisyys, sosiaalinen status) ja on vaarana, että tietyt etniset ryhmät jäävät vähemmälle huomiolle, esim. kielikysymysten, kulttuuristen koodien puutteellisen ymmärryksen tai ennakkoluulojen takia. Taksvärkillä on käytännössä erittäin rajalliset keinot puuttua tähän.
- Taksvärkki painottaa tasavertaista kumppanuutta sekä yhteistyöjärjestöjen että niiden henkilöstön kanssa. Esteenä ovat mm. hierarkiat paikallisten kumppaneiden sisällä, rahoittajan ”nöyristely” ja jännittäminen. Toinen toiselta oppiminen ja yhteiset arvot ovat keskeistä Taksvärkin työssä kumppaneiden kanssa.
- Alkuperäiskansojen ja etnisten vähemmistöjen asemaan on kiinnitetty huomiota. Käytännössä toteutus on kumppaneiden vastuulla, sillä Taksvärkin henkilöstöllä ei ole resursseja arvioida paikallista toimintaympäristöä ja asetelmaa riittävän syvällisesti.

Jo tehtyjä toimia:

- Hankekumppaneita kannustetaan ottamaan erityisesti marginalisoituja ryhmiä mukaan hankkeisiin ja kiinnittämään huomiota näiden ryhmien osallistumismahdollisuuksiin.
- Kehitysyhteistyössä tiedostetaan ja otetaan huomioon etenkin valtasuhteet pohjoinen-etelä -asetelmassa. Taksvärkki on kehittänyt kumppanuuksia mahdollisimman tasavertaisiksi, korostaen molemminpuolista oppimista sekä paikallista omistajuutta hankkeissa.

Tulevia toimenpiteitä:

- Antirasistisen tematiikan ja uusien näkökulmien seuraaminen.
- Kehitysyhteistyötoiminnan jatkuva kriittinen tarkastelu antirasismien näkökulmasta.

- Paikallisten yhteiskuntien erityispiirteiden ymmärtäminen ja huomioiminen ohjelmatyössä on jatkuva prosessi.

GLOBAALIKASVATUS

Nykytilan kuvaus:

- Joissakin materiaaleissa ja kouluvierailuilla keskitytään kolonialismin ja valkoisuusnormin purkamiseen tai rasismien käsittelyyn osana yhdenvertaisuussisältöjä, mutta antirasistiseen näkökulmaan ei ole kiinnitetty systemaattisesti huomiota.
- Työpajojen ja materiaalien tavoitteena on purkaa globaaliin etelään liittyviä stereotyyppioita, mutta evaluoinnin perusteella työpajat saattavat vahvistaa joidenkin nuorten negatiivisia stereotyyppioita tai käänteisiä stereotyyppioita Suomen erinomaisuudesta.
- Antirasististen järjestötoimijoiden kanssa on tehty yhteistyötä yksittäisissä koulutuksissa, mutta vakiintuneita yhteistyön muotoja ei ole.

Jo tehtyjä toimenpiteitä:

- Maailmankansalaisen koulu -toiminnassa on järjestetty antirasismiin liittyvä opettajankoulutus yhdessä Yhteiset lapsemme -järjestön kanssa syksyllä 2020.
- Yhden koulun MKK-oppilaille on järjestetty syksyllä 2020 työpaja antirasismista. Toisessa koulussa koulun oppilaille järjestettiin opettajien toimesta työpajoja antirasismista.
- Materiaalien tuotannossa on kiinnitetty huomiota stereotyyppien ja valkoisuusnormin purkamiseen sekä erityisesti Lukurallin kohdalla monikielisyyden huomioimiseen.

Tulevia toimenpiteitä:

- Antirasismien teemaa tuodaan esille MKK-toiminnassa sekä opettajayhteistyössä että oppilaiden työskentelyä ohjatessa.
- Erillishankkeen materiaalit tuotannossa tehdään yhteistyötä antirasististen toimijoiden kanssa.

VIESTINTÄ JA TAKSVÄRKKI-KERÄYS

Nykytilan kuvaus ja jo tehtyjä toimia:

- Taksvärkki-kampanjan viesteissä korostuu yhdenvertaisuuden edistäminen ja syrjintään puuttuminen, mutta viesteissä ei puhuta suoraan (anti)rasismista.
- Viestinnän kuvastoissa ei uusinneta globaaliin etelään liittyviä negatiivisia stereotyyppioita vahvistavaa kerrontaa, vaan puretaan stereotyyppioita.
- Kaikessa ohjelmamainiin liittyvässä viestinnässä korostetaan nuorten äänen kuulumista sekä nuorten esittämistä aktiivisina toimijoina.
- Viestinnässä on osallistuttu muiden toimijoiden rasisminvastaisiin vetoomus- ja viestintäkampanjoihin.
- Taksvärkki-keräyksen osalta ei ole arvioitu rasismin vaikutuksia esimerkiksi keräyksen työpaikkojen saamiseen liittyen.

Tulevia toimenpiteitä:

- Taksvärkki sitoutuu julkisesti antirasismiin sekä julistaa kaikki tilansa ja tapahtumansa syrjinnästä vapaaksi alueeksi.
- Voidaan tuottaa uutisia ja nostoja sosiaaliseen mediaan Taksvärkissä tehdystä antirasistisesta työstä, esimerkkinä Maailmankansalaisen kouluissa toteutetut projektit.

2.3 Tavoite 3: Moninaisuuden edistäminen

HALLINTO, HENKILÖSTÖ JA HALLITUS

Nykytilan kuvaus

- Palveluja ja osallistumismahdollisuuksia tarjotaan valtakunnallisesti, mahdollisuuksien mukaan.
- Henkilöstö ja vapaaehtoisverkosto ovat kieli- ja kulttuuritaustaltaan melko homogeenisia.

Tehtyjä toimia

- On suunniteltu toimintoja ja palkattu projektisuunnittelija edistämään vammaisten osallisuutta toiminnassa

- Henkilöstön rekrytoinnissa kannustetaan eri-ikäisiä, eri sukupuolten edustajia, vammaisia sekä eri kulttuuri- ja muihin vähemmistöihin kuuluvia henkilöitä hakemaan tehtäviä.

Tulevia toimenpiteitä:

- Tarjotaan palveluja ja rakennetaan käytännön yhteistyötä moninaisten järjestöjen kanssa (mm. vammaisten nuorten järjestöt, maahanmuuttajajärjestöt, ammattiin opiskelevat)

KEHITYSYHTEISTYÖ

Nykytilan kuvaus:

- Hankkeet suunnitellaan syrjimättömiksi. Toimijoiksi kannustetaan kaikkein haavoittuvimmassa asemassa olevia ja toimintaympäristön nuoria laaja-alaisesti. Kaikkia osallistetaan suunnittelusta lähtien.
- Nuorten osallistaminen on kumppanien tavoite, mutta erilaisten (esim. vammaiset, eri etniset ryhmät, nuoret naiset) nuorten aito osallistaminen ei aina toteudu.
- Ohjeistuksilla kannustetaan kumppaneita noudattamaan rekrytointiprosessissa syrjimättömyyttä. Käytännössä emme tiedä miten tämä toteutuu
- Vammaisspesifin tiedon keruussa puutteita: esim. eri vammaistyypeistä ja kokemuksia osallisuudesta ei kerätä järjestelmällisesti.

Jo tehtyjä toimia:

- Seurantatieto osallistujista eritellään sukupuolen, vammaisuuden ja etnisen/sosiaalisen haavoittuvuuden mukaan (alkuperäiskansat ja dalitit).
- Osallistetaan esim. turvatalojen nuoria, kadulla asuvia tai työskenteleviä nuoria jne.
- Kumppaneille on tehty hankkeiden alkukartoituksiin ohjeistus, joka sisältää sukupuolten tasa-arvon ja vammaisinklusion.
- Vammaisten henkilöiden osallisuutta (määriä ja roolia) hankkeissa seurataan.

Tulevia toimenpiteitä:

- Hankekumppanien valinnan kriteerit päivitetään.
- Vammaisten henkilöiden osuutta hanketoimijoiden joukossa kasvatetaan. Tämä toteutuu eri tasoilla eri hankkeissa, määrä kasvaa hitaasti, mutta tiedostaen.

- Kehitetään laadullisia vammaisspesifejä indikaattoreita uuteen tuloskehikkoon.
- Järjestetään virtuaalisia kumppanuustapaamisia, joissa kumppanit voivat jakaa kokemuksia ja oppia toinen toisiltaan valittujen teemojen ympärillä. Yhtenä keskeisenä teemana vammaisinkluusio.
- Syventävät koulutukset kumppaneille vammaisuuden tematiikasta, erityisesti eri vammatyyppeihin liittyen.
- Tarkistetaan ja päivitetään ohjelmamanuaali moninaisuuden edistämiseen näkökulmasta.

GLOBAALIKASVATUS

Nykytila:

- Globaalikasvatustoimijoiden yhteinen ilmapiiri koetaan yhdenvertaisuuskyselyn perusteella erittäin innostavaksi, moniarvoiseksi ja avoimeksi (kouluttajien ka: 4,6/5).
- Toiminnassa koetaan olevan tilaa monenlaisille ihmisille, mutta kouluttajaporukka on melko homogeeninen esimerkiksi koulutustaustan, sukupuolijakauman ja etnisyyden näkökulmista.
- Nykyisin tarjolla olevat vapaaehtoistyön muodot ovat mielekkäitä, mutta eivät välttämättä sovi kaikkien kiinnostuneiden elämäntilanteisiin.

Jo tehdyt toimet:

- Kouluttajien rekrytointi-ilmoitukseen sisältyy erillinen kohta tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusnäkökulmista, ja rekrytointiviestien kohderyhmää on laajennettu esimerkiksi ammattikorkeakouluihin ja vammaisjärjestöihin.
- Vapaaehtoistyöhön on suunniteltu uusia muotoja esimerkiksi perustamalla erillinen nuorten ryhmä.
- Kouluttajille järjestettävät tilaisuudet järjestetään lähtökohtaisesti esteettömissä tiloissa, ja esteettömyystieto tuodaan aktiivisesti esiin.

Tulevia toimenpiteitä:

- Huomioimme sukupuolen, seksuaalisen suuntautumisen ja toimintakyvyn nykyistä laajemmin gk-materiaaleissa.

VIESTINTÄ JA TAKSVÄRKKI-KERÄYS

Nykytilan kuvaus ja jo tehtyjä toimia:

- Moninaisten nuorten näkyvyyteen sekä nuorten esittämiseen aktiivisina toimijoina on kiinnitetty huomiota pitkäjänteisesti.
- Viestintämateriaaleja tuottaessa on tavoitettu aliedustettuja nuoria yksittäisillä toimilla.
- Taksvärkki-kampanjan materiaalituotannossa huomioidaan moninaisten nuorten äänen kuuluminen varmistamalla erityisesti eri-ikäisten, eri sukupuolia olevien ja vammaisten nuorten osallistuminen.
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusnäkökulmia ei huomioida systemaattisesti osana keräysmateriaalien ja -ohjeiden tuottamista.
- Taksvärkin viestintä tavoittaa yhdenvertaisuuskyselyjen perusteella eri kohderyhmät melko hyvin, mutta näkemykset eroavat vastaajaryhmittäin (henkilövastaajien ka: 2,6/5, hallitusvastaajien ka: 3,5/5, kouluttajien ka: 4,0/5).

Tulevia toimenpiteitä:

- Eettinen ohjeistus ja yv-suunnitelma uusille työntekijöille ja vapaaehtoisille, jotka sitoutuvat niiden mukaiseen toimintaan
- Taksvärkki-keräyksen käytäntöjä mietitään tarkemmin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusnäkökulmasta. Esimerkiksi opettajien ohjeissa otetaan monipuolisemmin huomioon nuorten erilaiset taustat ja annetaan esimerkkejä erilaisista keräykseen osallistumisen tavoista, mikäli perinteinen tapa osallistua ei ole mahdollinen.
- Lisätään vammaisten henkilöiden osallistumista kampanjan materiaalien tuotantoon ja kommentointiin.

3. Sisäiset ohjeistukset ja tarkistuslistat

Lyhyt kuvaus jo olemassa olevista sukupuolten tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyvistä sisäisistä ohjeistuksista ja tarkistuslistoista. Dokumentit ovat luettavissa Y-verkkoasemalla ja pyydettävissä osoitteesta taksvarkki@taksvarkki.fi.

- **Eettinen ohjeistus**, joka tekee näkyväksi toiminnan arvopohjan ja ne eettiset linjaukset, joita Taksvärkki ja sitä edustavat sitoutuvat toiminnassaan noudattamaan.

- **Toimintastrategia**, joka määrittelee Taksvärkin mission, arvot ja tavoitteet.
- **Turvallisen tilan ohjeet**, joita käytetään jokaisessa Taksvärkin ohjaamassa tilaisuudessa.
- **Taksvärkki Programme Manual for Cooperation Partners**. Taksvärkin kehitysyhteistyöhankkeita toteuttaville paikallisille kumppanijärjestöille tarkoitettu ohjelmamanaalissa esitellään Taksvärkin toiminnan periaatteet, mukaan lukien inklusiivisuus, syrjimättömyys ja yhdenvertainen osallistaminen. Katso erityisesti kohdat: sivulla 5 *Cross-cutting objectives*, s.6 *Youth to youth*, s.8 *Ethical guidelines*, s.8–9 *MFA code of conduct*.

4. Seuranta ja toimeenpano

- Taksvärkin hallitus käsittelee yhdenvertaisuussuunnitelman ja vahvistaa sen linjaukset.
- Yhdenvertaisuussuunnitelman valmistumisesta tiedotetaan Taksvärkin sosiaalisen median kanavilla. Julkaisuissa nimetään yhteyshenkilö, jolta voi halutessaan kysyä lisää aiheesta. Myös verkkosivuille lisätään vastaava maininta.
- Yhdenvertaisuussuunnitelmaa seurataan säännöllisesti toimiston itsearviointin tai viikkokokousten yhteydessä.